REPUBLIKA E SHQIPERISË
BASHKIA VLORË
DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE

Nr 5702 Prot Vlorë, më 24 03 2026

PROJEKTVENDIM
Nr._____, datë ______.______. 2026

PËR
DISA SHTESA DHE NDRYSHIME NË VKB-NË NR. 98 DATË 27.11.2025 "PËR MIRATIMIN E NUMRIT TË PUNONJËSVE DHE NIVELIT TË PAGAVE TË BASHKISË, INSTITUCIONEVE TË VARËSISË DHE FUNKSIONEVE TË DELEGUARA – 2026" TË NDRYSHUAR

Bazuar në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë, neni 113, Ligjin 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", neni 8 pika 2, neni 9, pika 1.1.b të Kreut III, neni 54 pika ç, d dhe dh, të Kreut IX, neni 64 pika c të Kreut X, VKM-në nr. 103, datë 11.2.2026 "Për disa ndryshime në vendimin nr. 328, datë 31.5.2023, të Këshillit të Ministrave, "Për klasifikimin e funksioneve, grupimin e njësive të vetëqeverisjes vendore, për efekt page, dhe caktimin e kufijve të pagave të funksionarëve të zgjedhur e të emëruar, të nëpunësve civilë e të punonjësve administrativë të njësive të vetëqeverisjes vendore", VKM-në nr. 87, datë 6.2.2026 "Për disa ndryshime në vendimin nr. 326, datë 31.5.2023, të Këshillit të Ministrave, "Për pagat e punonjësve mbështetësdhe punonjësve të tjerë të specialiteteve të ndryshme në disainstitucione të administratës publike", të ndryshuar", Ligjin nr. 35/2023 "Për kompetencat për caktimin e pagave, trajtimeve të tjera Financiare dhe përfitimeve të të punësuarve në institucionet e administratës publike, si dhe të pagës bazë minimale në shkallë vendi", VKB-në nr. 98, datë 27.11.2025 "Për miratimin e nivelit të pagave të Bashkisë, Institucioneve të Varësisë dhe Funksioneve të deleguara - 2026" të ndryshuar dhe shkresën nr. 4994 prot. datë 11.03.2026 "Kërkesë për shtesë në strukturë dhe argumentimi" të Teatrit Petro Marko;

VENDOSI:

1. Të bëhet ndryshimi në pikën 4 të VKB-së nr. 98, datë 27.11.2025, si më poshtë:

- Ndërmarrja e Pastrimit ishte 336 – bëhet 333 punonjës
- Teatri "Petro Marko" ishte 28 – bëhet 31 punonjës

2. Të miratojë klasën dhe shtesën për pozicion të pagës për punonjësit e Bashkisë dhe Institucioneve të varësisë, si më poshtë:

Administrata e Bashkisë Vlorë
Tabela nr. 1

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Kryetar		297,250

Zv/Kryetar		230,625
Këshilltar	II-2	144,525
Drejtor Kabineti	I-5	174,250
Sekretar Këshilli	I-5	174,250
Sekretar kryetari/Specialist	IV-4	65,000
Administrator Rajoni	III-3	102,000
Administrator NJ.A		148,625
Drejtor i Përgjithshëm	I-5	174,250
Drejtor Drejtorie	II-2	144,525
K/Inspektor	III-2	109,000
Përgjegjës	III-2	109,000
Specialist	IV-2	85,000
Specialist	IV-3	75,000
Inspektor	IV-2	85,000
Përgjegjës	III-3	102,000 +7,500
Specialist IT	IV-2	85,000 +7,500
ND		57,000
Elektricist		57,000
Inspektor i Policisë Bashkiake		67,000
Punonjës P. Bashkiake		63,000

Çerdhet	**Klasa**	**Shtesa për pozicion**
Përgjegjës	III-3	102,000
Kujdestar	IV-3	75,000
Kujdestar		57,000
ND/MB		57,000

Konvikti (Arsimi profesional)

Tabela nr. 2

Pozicioni	**Klasa**	**Shtesa për pozicion**
Përgjegjës	III-3	102,000
Ekonomist	IV-2	85,000
Punonjës edukativ	IV-2	85,000
ND/MB		57,000

Arsimi	**Klasa**	**Shtesa për pozicion**
Mësuese ndihmese/ Inspektor QKF		
ND		57,000

Qendra e Shërbimeve me Bazë Komunitare për Fëmijët me Aftësi të Kufizuara
Tabela nr. 3

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Psikolog	IV-2	85,000
Punonjës Social	IV-2	85,000
Logoped	IV-2	85,000
Fizioterapist	IV-2	85,000
Edukatore	IV-3	75,000
Pastruese		57,000

Qendra e Kulturës
Tabela nr. 4

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Përgjegjës	III-3	102,000
Punonjës	IV-2	85,000
Punonjës	IV-3	75,000
ND/MB		57,000

Teatri Petro Marko
Tabela nr. 5

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Përgjegjës	III-3	102,000
Punonjës	IV-2	85,000
Punonjës	IV-3	75,000
ND/MB		57,000

Klubi Shumësportësh "Flamurtari"
Tabela nr. 6

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Financier	III-3	102,000
Specialist	IV-2	85,000
Inspektor	IV-3	75,000
ND/MB		57,000

Qendra e Zhvillimit PAK
Tabela nr. 7

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Kujdestare/Edukatore	IV-3	75,000

Infermier/Logoped	IV-2	85,000
Kujdestare		57,000
ND		57,000

Ndërmarrja Publike per Menaxhimin e Mbetjeve Urbane
Tabela nr. 8

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Përgjegjës	III-3	102,000
Specialist	IV-2	85,000
Specialist	IV-3	75,000
MB		57,000
ND		57,000

Qendra e Shërbimeve Mbështetëse Për Fëmijën dhe Familjen
Tabela nr. 9

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Përgjegjës	III-3	102,000
Psikolog	IV-2	85,000
Punonjës Social	IV-2	85,000
Kujdestare	IV-3	75,000
Kujdestare alternative		57,000
Pastruese		57,000

Ndërmarrja e Shërbimeve Publike
Tabela nr. 10

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Përgjegjës	III-3	102,000
Specialist	IV-2	85,000
Specialist	IV-3	75,000
ND/MB		57,000
Elektricist		57,000
Punëtor		57,000

Ndërmarrja e Pastrimit(Pastrim, Gjelbërim)
Tabela nr. 11

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Përgjegjës	III-2	109,000
Përgjegjës	III-3	102,000
Specialist	IV-2	85,000

Specialist	IV-3	75,000
ND/MB		57,000
Punëtor		57,000

3. a. Miratimin e shtesës për vjetërsi në punë në masën:
   i. 0,6% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e para (1–10 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
   ii. 0,8% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e dyta (11–20 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit;
   iii. 1% pas çdo viti pune për 10 (dhjetë) vitet e treta (21–30 vite) dhe llogaritet mbi pagën e pozicionit.

   b. Punonjësit administrativë, punonjësit mbështetës dhe punonjësit e Policisë Bashkiake përveç pagës bazë, përfitojnë shtesën për vjetërsi në punë. Kjo shtesë aplikohet në masën 1 për qind mbi pagën bazë të përcaktuar për çdo klasë. Për llogaritjen e kësaj shtese merret për bazë vjetërsia e përgjithshme në punë, por jo më shumë se 25 vjet.

4. Punonjësit e Policisë Bashkiake do të përfitojnë shtesë për vështirësi në punë 4.000 (katër mijë) lekë muaj.

5. Punonjësit mbështetës dhe punonjësit e specialiteteve do të përfitojnë shtesë për natyrë të veçantë pune në masën 4.000 (katër mijë) lekë në muaj.

6. Ndryshimet në fondi e pagave për këtë rritje do të pasqyrohen në buxhetin e Bashkisë Vlorë 2026.

7. Efektet financiare që rrjedhin nga zbatimi i këtij vendimi fillojnë prej datës 1 Janar 2026.

8. Për zbatimin e ketij vendimi ngarkohet Administrata e Bashkisë Vlorë.

9. Ky Vendim hyn në fuqi sipas Ligjit 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore",neni 55, pika 6.

KRYETAR

Brunilda Mersini

REPUBLIKA E SHQIPËRISË - BASHKIA VLORË

Adresa : Sheshi "4 Heronjtë", www.vlora.gov.al; e-mail: info@vlora.gov.al

REPUBLIKA E SHQIPERISË
BASHKIA VLORË
DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE

Nr. 5702 prot. Vlorë, më 24.03 2026

RELACION
PËR PROJEKTVENDIMIN "PËR DISA SHTESA DHE NDRYSHIME NË VKB-NË NR. 98 DATË 27.11.2025 "PËR MIRATIMIN E NUMRIT TË PUNONJËSVE DHE NIVELIT TË PAGAVE TË BASHKISË, INSTITUCIONEVE TË VARËSISË DHE FUNKSIONEVE TË DELEGUARA – 2026"

Të nderuar këshilltarë,

Bazuar në Ligjin Nr. 139/2015, datë 17.12.2015 "Për vetëqeverisjen vendore", i ndryshuar, neni 8 pika 2, neni 9, pika 1.1.b, të Kreut III, neni 54 pika ç dhe dh, Kreu IX, neni 64, pika a, b, c, ç dhe d të Kreut X, është kompetencë e Këshillit Bashkiak miratimi i nivelit të pagave dhe shpërblimeve të punonjësve dhe të personave të tjerë, të zgjedhur ose të emëruar në përputhje me legjislacionin në fuqi.

Në lidhje me projektvendimin e paraqitur në këtë mbledhje të Këshillit Bashkiak, ju informojmë se:

Për pikën 1. Të bëhet ndryshimi në pikën 4 të VKB-së nr. 98, datë 27.11.2025, si më poshtë:

- Ndërmarrja e Pastrimit ishte 336 – bëhet 333 punonjës
- Teatri "Petro Marko" ishte 28 – bëhet 31 punonjës

Bazuar në shkresën nr. 4994 prot. datë 11.03.2026 "Kërkesë për shtesë në strukturë dhe argumentimi" të Teatrit Petro Marko, në të cilën kërkohet shtesë në strukturën e institucionit për të garantuar vijimësinë, zhvillimin dhe funksionin edukativ e kulturor të teatrit në komunitet dhe në analizën e brendshme të institucionit, Bashkia Vlorë propozon një rishpërndarje të burimeve njerëzore, duke transferuar 3 pozicione nga Ndërmarrja e Pastrimit në Teatrin "Petro Marko".
Në vijim të kërkesës së Teatrit "Petro Marko", këto pozicione do të shërbejnë për rekrutimin e artistëve të rinj vlonjatë në pozicionet si aktorë dhe instrumentistë.
Bashkëlidhur gjendet shkresa nr. 4994 prot. datë 11.03.2026 "Kërkesë për shtesë në strukturë dhe argumentimi" i Teatrit "Petro Marko".

Për pikën 2. Të miratojë klasën dhe shtesën për pozicion të pagës për punonjësit e Bashkisë dhe Institucioneve të varësisë, si më poshtë:

Administrata e Bashkisë Vlorë
Tabela nr. 1

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Kryetar		297,250
Zv/Kryetar		230,625
Këshilltar	II-2	144,525
Drejtor Kabineti	I-5	174,250
Sekretar Këshilli	I-5	174,250
Sekretar kryetari/Specialist	IV-4	65,000
Administrator Rajoni	III-3	102,000
Administrator NJ.A		148,625
Drejtor i Përgjithshëm	I-5	174,250
Drejtor Drejtorie	II-2	144,525
K/Inspektor	III-2	109,000
Përgjegjës	III-2	109,000
Specialist	IV-2	85,000
Specialist	IV-3	75,000
Inspektor	IV-2	85,000
Përgjegjës	III-3	102,000 +7,500
Specialist IT	IV-2	85,000 +7,500
ND		57,000
Elektricist		57,000
Inspektor i Policisë Bashkiake		67,000
Punonjës P. Bashkiake		63,000

Çerdhet	Klasa	Shtesa për pozicion
Përgjegjës	III-3	102,000
Kujdestar	IV-3	75,000
Kujdestar		57,000
ND/MB		57,000

Konvikti (Arsimi profesional)
Tabela nr. 2

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Përgjegjës	III-3	102,000
Ekonomist	IV-2	85,000

Punonjës edukativ	IV-2	85,000
ND/MB		57,000

Arsimi	Klasa	Shtesa për pozicion
Mësuese ndihmese/ Inspektor QKF		
ND		57,000

Qendra e Shërbimeve me Bazë Komunitare për Fëmijët me Aftësi të Kufizuara
Tabela nr. 3

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Psikolog	IV-2	85,000
Punonjës Social	IV-2	85,000
Logoped	IV-2	85,000
Fizioterapist	IV-2	85,000
Edukatore	IV-3	75,000
Pastruese		57,000

Qendra e Kulturës
Tabela nr. 4

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Përgjegjës	III-3	102,000
Punonjës	IV-2	85,000
Punonjës	IV-3	75,000
ND/MB		57,000

Teatri Petro Marko
Tabela nr. 5

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Përgjegjës	III-3	102,000
Punonjës	IV-2	85,000
Punonjës	IV-3	75,000
ND/MB		57,000

Klubi Shumësportësh "Flamurtari"
Tabela nr. 6

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525

Financier	III-3	102,000
Specialist	IV-2	85,000
Inspektor	IV-3	75,000
ND/MB		57,000

Qendra e Zhvillimit PAK
Tabela nr. 7

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Kujdestare/Edukatore	IV-3	75,000
Infermier/Logoped	IV-2	85,000
Kujdestare		57,000
ND		57,000

Ndërmarrja Publike per Menaxhimin e Mbetjeve Urbane
Tabela nr. 8

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Përgjegjës	III-3	102,000
Specialist	IV-2	85,000
Specialist	IV-3	75,000
MB		57,000
ND		57,000

Qendra e Shërbimeve Mbështetëse Për Fëmijën dhe Familjen
Tabela nr. 9

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Përgjegjës	III-3	102,000
Psikolog	IV-2	85,000
Punonjës Social	IV-2	85,000
Kujdestare	IV-3	75,000
Kujdestare alternative		57,000
Pastruese		57,000

Ndërmarrja e Shërbimeve Publike
Tabela nr. 10

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Përgjegjës	III-3	102,000
Specialist	IV-2	85,000
Specialist	IV-3	75,000

ND/MB		57,000
Elektricist		57,000
Punëtor		57,000

Ndërmarrja e Pastrimit(Pastrim, Gjelbërim)
Tabela nr. 11

Pozicioni	Klasa	Shtesa për pozicion
Drejtor	II-2	144,525
Përgjegjës	III-2	109,000
Përgjegjës	III-3	102,000
Specialist	IV-2	85,000
Specialist	IV-3	75,000
ND/MB		57,000
Punëtor		57,000

Bashkia Vlorë propozon ndryshimet e pasqyruara në tabelën e mësipërme për nivelin e pagave bazuar në VKM-në nr. 103 datë 11.2.2026 "Disa ndryshime në vendimin nr. 328, datë 31.5.2023, të Këshillit të Ministrave, "Për klasifikimin e funksioneve, grupimin e njësive të vetqeverisjes vendore, për efekt page, dhe caktimin e kufijve të pagave të funksionarëve të zgjedhur e të emëruar, të nëpunësve civilë, e të punonjësve administrativë të njësive të vetëqeverisjes vendore, të ndryshuar".
Vlerat e nivelit të pagës për pozicion sipas VKM-së kanë ndryshuar për pozicionet e nivelit drejtues si rezultat i indeksimit të inflacionit në masën 2.5%, ndërsa për pozicionet në nivelin ekzekutiv të specialistëve janë rezultat i indeksimit të inflacionit në masën 2.5% dhe i politikës së rritjes së pagave. Për punonjësit administrativë dhe mbështetës niveli i pagave propozohet të ndryshojë nga 47.000 lekë në muaj në 57.000 lekë në muaj, sipas përcaktimeve të VKM-së nr. 103 datë 11.2.2026.

Ju faleminderit!

KRYETAR

Brunilda Mersini

REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA VLORË

4994
11.03.2026

REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA VLORË
TEATRI PETRO MARKO

Nr. 49 prot. Vlorë, më 11.03 2026

Lënda : Kërkesë për shtesë në strukturë dhe argumentimi

DREJTORISË SË BURIMEVE NJERËZORE

BASHKIA VLORË

VLORË

Teatri "Petro Marko" është një nga institucionet elitë më të rëndësishëm kulturorë në qytetin e Vlorës dhe në rajon, i cili luan një rol të rëndësishëm për ruajtjen dhe zhvillimin e kulturës. Ai ka në organikën e vet të vitit 2026 përvec stafit mbështetës 7 aktorë dhe 3 këngëtarë. Trupa ekzistuese e aktorëve përbëhet kryesisht nga emra të konsoliduar me përvojë shumëvjeçare. Me kalimin e kohës, dalja në pension, largimet apo mungesa e prurjeve të reja rrezikon cilësinë dhe gjallërinë artistike të shfaqjeve për të dyja trupat, si për artin dramatik ashtu edhe atë të varietesë. Kështu që, ka dalë e nevojshme që Teatri Petro Marko të kërkojë angazhimin e aktorëve të tjerë.

Teatri ka në objektiv zhvillimin e repertorit me vepra bashkëkohore, eksperimentale apo të orientuara drejt publikut të ri. Për këtë, kërkohet një diversitet i aktorëve në moshë, stil dhe formim, që të përballojnë kërkesat e ndryshme regjisoriale si dhe shtimin e produksioneve artistike. Si institucion publik, teatri ka për detyrë të jetë hapësirë promovuese për artistët e rinj, e sidomos talentet lokalë, të Vlorës që do të jenë të preferuarit tanë, të cilët garantojnë disponibilitet dhe gadishmëri. Nga përvoja e produksioneve të fundit angazhimi i disa aktorëve të rinj vlonjatë ka rezultuar pozitiv dhe premtues për ti konsideruar pjesë të stafit profesionist edhe për faktin që Vlorës nuk duhet ti largohen artistët cilësorë për pamundësi punësimi.

Në përfundim, rekrutimi i aktorëve të rinj nuk është vetëm një domosdoshmëri artistike, por edhe një detyrim institucional për të garantuar vijimësinë, zhvillimin dhe funksionin edukativ e kulturor të teatrit në komunitet. Kjo nismë do të forcojë imazhin e teatrit si një qendër dinamike, përfaqësuese dhe e hapur ndaj brezit të ri të artistëve.

Adresa: Bulevardi "Ismail Qemali" , Tel&Fax: 033421240; www.vlora.gov.al ,e-mail: teatri@vlora.gov.al

Sa më sipër gjykojmë se do të ishte e nevojshme shtimi i organikës me 2 (dy) aktorë profesionistë.

Gjithashtu, Teatri "Petro Marko" në përbërjen e vet ka patur formacionin orkestral, i cili deri në vitet 2010 është eliminuar plotësisht. Për të ringritur traditën e varietesë së hershme, duke patur parasysh praktikat e qyteteve te tjera, duke marrë në konsideratë performanca live me instrumentistë të përhershëm rrit ndjeshëm cilësinë e prodhimeve artistike (koncerte, shfaqje teatrale me muzikë live, festivale etj.), mendojmë se është e nevojshme që në organikën e Teatrit "Petro Marko" të shtohen edhe instrumentistë. Struktura e përhershme muzikore garanton, planifikim afatgjatë të repertorit, prova të rregullta dhe efikase, disponueshmëri më të madhe të burimeve njerëzore.

Si fillim kërkesa jonë kufizohet deri në 2 instrumentistë, që do të shërbejnë për krijimin e një bërthame (që do të plotësohet me instrumentistë të kontraktuar) e që vit pas viti të plotësohet në një formacion funksional. Ky formacion, do të jetë mundësi për të gjithë aktivitetin kulturor të Bashkisë Vlorë.

DREJTOR

Artur DHAMO

Adresa: Bulevardi "Ismail Qemali" , Tel&Fax: 033421240; www.vlora.gov.al ,e-mail: teatri@vlora.gov.al